

ОСОБЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В БАНКОВСКОМ СЕКТОРЕ УЗБЕКИСТАНА

Расулев Давронбек Улуғбек ўғли

Магистрант кафедры «Банковское дело» ТФИ, davr00@mail.ru

Аннотация: в данной статье мы рассмотрим основные принципы, методы и инструменты корпоративного управления, а также особенности их применения в банковском секторе Узбекистана.

Ключевые слова: коммерческий банк, банковская система, банковский сектор, корпоративное управление, принципы корпоративного управления, эффективность.

Корпоративное управление в банковском секторе Узбекистана является важной составляющей развития финансового рынка страны. В результате проведения масштабных реформ в последние годы, банковская система Узбекистана получила новый импульс для развития и постепенно становится наиболее конкурентоспособной. Одним из ключевых элементов этого развития являются принципы и особенности корпоративного управления в банках Узбекистана.

Принципы корпоративного управления являются важным аспектом эффективного функционирования банковского сектора в Узбекистане. Корпоративное управление означает систему правил, процедур и практик, которые руководствуют деятельностью банков с целью обеспечения прозрачности, отчетности и ответственности перед заинтересованными сторонами, включая акционеров, клиентов, работников и общество в целом.¹

Первый принцип корпоративного управления в банковском секторе Узбекистана - это принцип прозрачности. Банки должны осуществлять деятельность прозрачно и открыто, предоставляя своим заинтересованным сторонам всю необходимую информацию о своей финансовой и операционной деятельности. Это включает предоставление отчетности в соответствии с международными стандартами, актуальную информацию о долгах и рисках, регулярное информирование акционеров о состоянии банковских активов и отчетность о выполнении стратегических планов.

Второй принцип - ответственность перед заинтересованными сторонами. Банки должны действовать в интересах своих клиентов,

¹ Костюк А.М. – Корпоративное управление в банке, 2018 г.

акционеров и общества в целом. Вместо того чтобы преследовать только личную выгоду, банки должны стремиться создавать стабильность и устойчивость системы банковского сектора, эффективно управлять рисками и гарантировать безопасность вложений клиентов.

Третий принцип - независимость. Управление банком должно осуществляться независимо от политического и экономического вмешательства. Это обеспечивает достижение эффективного процесса принятия решений и предотвращает конфликты интересов.

Четвертый принцип - соблюдение правил и законов. Банки должны строго соблюдать все действующие законы и нормы регулирования и быть открытыми для проверок и аудитов. Это гарантирует законность и надежность банковской системы, а также создает доверие у клиентов и инвесторов.

Пятым принципом является этичность. Банки должны предоставлять услуги в соответствии с высокими моральными и этическими стандартами. Это включает честность в отношениях с клиентами, сохранение конфиденциальности информации и предотвращение конфликтов интересов.

Отсутствие эффективного корпоративного управления в коммерческом банке может привести к различным рискам и проблемам, которые могут негативно сказаться на финансовой устойчивости, репутации и интересах всех заинтересованных сторон.² Вот некоторые из возможных рисков при отсутствии должного корпоративного управления:

Неэффективное Принятие Решений:

- Без четкой системы корпоративного управления может возникнуть риск неэффективного принятия стратегических и операционных решений. Это может привести к потере конкурентоспособности и ухудшению финансовых показателей.

Риск Финансового Мошенничества:

- Недостаточные системы внутреннего контроля и слабые механизмы управления рисками могут сделать банк более уязвимым к финансовому мошенничеству и незаконным операциям.

Нарушение Законодательства и Регуляций:

- Без системы корпоративного управления существует риск нарушения банком законодательства и регуляций, что может повлечь за собой штрафы и угрозу лицензии.

Ухудшение Репутации:

² https://cbu.uz/ru/press_center/articles-and-interviews/

- Неблагоприятное корпоративное управление может негативно сказаться на репутации банка. Это может привести к потере доверия клиентов, акционеров и других заинтересованных сторон.

Эти риски подчеркивают важность установления эффективной системы корпоративного управления в коммерческом банке для обеспечения его стабильности, устойчивости и долгосрочного успеха.

Таким образом следует сделать вывод что, эффективное корпоративное управление в банковском секторе Узбекистана является основой для стабильности и развития финансовой системы страны. Оно открывает двери для привлечения инвестиций, повышения конкурентоспособности банков и укрепления доверия к системе банковского сектора.

Список использованной литературы:

1. Юлдашева Г. Тижорат банкларида корпоратив бошқарувни ривожлантириш истиқболлари / Молия ва банк иши. № 4, 2020.
2. Костюк А.М. – Корпоративное управление в банке, 2018 г.
3. https://cbu.uz/ru/press_center/articles-and-interviews/
4. <https://lex.uz/>